

ارتباط بین سبک های مدیریتی تبدیلی و تبادلی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان و استادان تربیت بدنی دانشگاه های آزاد اسلامی منطقه ۱۳

آمینة صحرانورد گرگری^۱، دکترمهدی کهندل^۲، زینب روستایی^۳
عضوهیت علمی دانشگاه آزاد واحد شبستر^۱، عضوهیت علمی دانشگاه آزاد واحد کرج^۲، مدرس
دانشگاه پیام نور^۳

ص ص: ۱۴۷-۱۲۹
تاریخ دریافت: ۸۹/۳/۱۰
تاریخ تصویب: ۸۹/۷/۱۵

چکیده

هدف از این پژوهش بررسی ارتباط سبک های مدیریتی تبدیلی و تبادلی مدیران با تعهد سازمانی کارمندان و استادان تربیت بدنی دانشگاه های آزادواحدهای منطقه ۱۳ بوده است. این پژوهش از نوع توصیفی - همبستگی بود و به صورت میدانی انجام شد. تمامی واحدهای منطقه ۱۳ جامعه آماری پژوهش حاضر را تشکیل می دهند و نمونه آماری برابر جامعه آماری است. برای تعیین سبک مدیریت تبدیلی و تبادلی مدیران از پرسشنامه رهبری چند عاملی (MLQ) باس، برای تعیین تعهد سازمانی کارکنان از پرسشنامه تعهد سازمانی میر و آلن و پرسشنامه اطلاعات فردی استفاده شد. نتایج نشان می دهد که سبک مدیریتی تبدیلی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان رابطه معنی داری دارد. رابطه سبک مدیریتی تبادلی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان و استادان معنی دار است. بین ویژگی های دموگرافیک (سن، جنس، مدرک تحصیلی، سابقه خدمت) کارکنان و استادان واحدهای منطقه ۱۳ با تعهد سازمانی آنان رابطه معنی دار وجود ندارد.

واژه های کلیدی:

مدیریت تبدیلی، مدیریت تبادلی، تعهد سازمانی، کارکنان، استادان
amineh.sahranavard@yahoo.com