

مقایسه تحلیل رفتگی شغلی در بین کارکنان ورزشکار و غیر ورزشکار

دکتر مهدی کهندل^۱، پرویز محمدی^۲، مهدی کسب پرست^۳
عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج^۱، کارشناس ارشد تربیت بدنی^۲

ص ص: ۶۱-۷۸

تاریخ دریافت: ۸۹/۳/۱۰

تاریخ تصویب: ۸۹/۶/۲۸

چکیده

دو عامل عمده متغیرهای تعدیل کننده شخصیتی و تبادل روابط اجتماعی در بروز تحلیل رفتگی مؤثر هستند. این تحقیق بر آن بوده است که به مقایسه تحلیل رفتگی شغلی بین کارمندان ورزشکار و غیر ورزشکار شاغل در وزارت کار و امور اجتماعی بپردازد. بدین منظور برای اندازه گیری تحلیل رفتگی شغلی از پرسشنامه مسلش با اجزای فرسودگی عاطفی، عملکرد شخصی و تهی شدن از ویژگی های شخصی بهره گرفتند. از بین ۱۲۰۰ نفر کارمند شاغل در وزارت کار تعداد ۲۹۰ نفر به طور تصادفی انتخاب شدند که ۱۱۳ نفر آنان ورزشکار و ۱۷۸ نفر غیر ورزشکار بودند. تجزیه و تحلیل پرسشنامه تحلیل رفتگی که آزمودنی ها تکمیل کرده بودند نشان داد که: در کارمندان ورزشکار شدت و فراوانی اجزای تحلیل رفتگی شامل: فرسودگی عاطفی، عملکرد شخصی و تهی شدن از ویژگی های شخصی به طور معناداری کمتر از کارمندان غیر ورزشکار است.

واژه های کلیدی:

تحلیل رفتگی، ورزشکاران، غیر ورزشکاران

mehdikohandel@hotmail.com