

ارتباط سبک های رهبری با برخی ویژگی های فردی مربیان فوتبال

دکتر مهدی کهندل، نیما ماجدی، دکتر رضا نیکبخش

استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

تاریخ دریافت: ۸۸/۰۱/۲۰

تاریخ تصویب: ۸۸/۰۶/۱۸

شماره ص ص: ۱۴۴-۱۳۱

• چکیده

هدف از این تحقیق، بررسی ارتباط سبک های رهبری با برخی ویژگی های فردی مربیان فوتبال شهر تهران بود. جامعه آماری این تحقیق ۹۳۰۰ نفر از مربیانی بودند که مدرک مربیگری مورد تأیید فدراسیون فوتبال را داشتند. از بین جامعه آماری تعداد ۴۰۰ نفر به طور تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. آزمودنی ها دارای میانگین سن آزمودنی ها $۳۳ \pm ۸/۰۳$ بودند. این تحقیق از نوع توصیفی و ابزار گردآوری اطلاعات آن، پرسشنامه است. برای متغیرهای سبک رهبری از پرسشنامه باردن و متزکاس استفاده شد که سه متغیر رهبری وظیفه گرا، رابطه گرا و تلفیقی را مورد بررسی قرار می دهد. برای متغیرهای ویژگی های فردی از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد که عواملی چون سن، تحصیلات، سابقه مربیگری، سابقه بازی و تأهل را در نظر می گرفت. با توجه به طبیعی نبودن توزیع داده ها، از روش آماری ناپارامتریک کای اسکوار به منظور بررسی ارتباط بین سبک های رهبری با ویژگی های فردی با $p < ۰/۰۵$ استفاده شد. نتایج نشان داد که میانگین سنی مربیان $۳۳/۲$ سال، سابقه بازی $۱۴/۲$ سال، سابقه مربیگری $۴/۹$ سال است؛ همچنین ۱۱ درصد از مربیان در رشته تربیت بدنی تحصیل کرده و $۵۶/۵$ درصد آنها متأهل بودند. بیشترین فراوانی سطح تحصیلات مربیان با تعداد ۱۶۹ نفر در سطح دیپلم و لیسانس بود. میانگین امتیازهای سبک رهبری وظیفه گرا با $۱۲/۷۳$ امتیاز،

بیشتر از سایر سبک ها بود. در این تحقیق، رابطه وظیفه‌گرایی با سن و رشته تحصیلی (تربیت بدنی، غیرتربیت بدنی) و رابطه وضعیت تأهل با سبک رهبری تلفیقی معنی‌دار شناسایی شد. علاوه بر آن؛ سوابق مربیگری، سابقه بازی آزمودنی‌ها و سطح تحصیلات، رابطه معنی‌داری با سبک‌های رهبری نداشتند. در یک نتیجه‌گیری کلی می‌توان بیان کرد که مربیان به سطح بالایی از سبک رهبری وظیفه‌گرا گرایش دارند.

واژه‌های کلیدی: سبک‌های رهبری، مشخصات فردی، مربی ورزشی